



## 爱克斯ERP系统顺利运作为集团公司发展带来新的原动力

### 信息管理技术帮助企业高效管理

信息技术的迅速发展大大加快了企业的现代化与信息化的进程，企业信息化已成为全球化的发展趋势，随着经济的迅速发展，越来越多的企业意识到信息化管理的重要性。信息技术作为一种战略性企业优势，正日益引起企业的重视，而ERP作为先进的管理工具也被越来越多的企业所采用，那么，什么是ERP呢？

ERP，是Enterprise Resource Planning的缩写，即企业资源计划，是一种借助信息化平台的先进管理工具，同时也是一种先进的管理思想；它是运用信息化技术，结合适合于企业自身特点的管理方法，对企业的资源进行计划、调配、控制，从而使企业管理达到高效、可控的目的。

近两年，我国越来越多的企业在积极实施ERP系统，现已有数千家企业在使用ERP系统。先进的ERP管理系统提高了企业的市场竞争力，获得显著经济效益，巨大的ERP市场也刺激了国产化ERP产品应用的不断深入和我国ERP软件

产业的迅速发展，现已有国产化ERP软件商数十家之多。“十五”863计划也在大力支持和推动ERP管理系统的研究，并重点支持了10个ERP软件产品的研发，对ERP应用实施和产业发展产生了较大的影响和推动作用。ERP系统应用实施的热潮正在全国各省市全面铺开，并在制造业信息化工程中发挥着积极推动作用。

### 爱克斯ERP导入，成功实现公司信息化精确管理目标，提升公司整体竞争力

爱克斯为了实现高效的信息化管理模式，结合当前自身的发展需要，早在2009年就已经启用了ERP系统。

ERP系统顺利上线后，第一阶段就实现了从财务、生产、库存等各部门的规范管理、实现了公司内的数据共享，并使异地经营管理也更加便捷，更好的帮助了爱克斯高层领导全面了解公司的实时运行状况，及时掌握了公司发展状态及潜在的问题，并在第一时间内协调解决，全面降低了公司的管理成本，实现了公司信息化精确管理目标，并在公司内部发生了新的变化及产生显著效益，

主要表现在以下几个方面：

- 1、优化销售环节，降低销售成本，提升客户服务水平；
- 2、实现资金流、物流、信息流的统一管理，解决了内部信息不畅通及管理困难等弊端；
- 3、业务数据实时处理，决策命令准确下达。减少经营成本，降低经营风险，快速应对市场变化；
- 4、库存下降，库存周转率提高；
- 5、延期交货减少，公司的准时交货率平均提高，误期率平均降低，使公司效率及信誉大大提高；
- 6、采购期缩短。采购人员有了及时准确的生产计划信息，就能集中精力进行价值分析，货源选择，研究谈判策略，了解生产问题，缩短了采购时间和节省了采购费用；
- 7、停工待料减少。由于零件需求的透明度提高，计划也作了改进，能够做到及时与准确，零件也能以更合理的速度准时到达，使生产线上的停工待料现象

大大减少。

8、制造成本降低。由于库存费用下降，劳力的节约，采购费用节省等一系列人、财、物的效应，使生产成本得到降低。

9、产品物料结构管理规范，确保业务部门严格执行，提高产品质量；

10、管理水平的提高，协助员工快速完成任务，提高了工作效率，同时使生产能力提高30%。

11、成本核算自动化，实时报表统计及月底结帐瞬间完成，确保、准确、快速的提供各种成本数据，提高财务人员效率；同时实时监控财务信息，随时掌握资金动态。

随着信息化不断发展，市场竞争的不断加剧，爱克斯ERP系统的顺利运作不仅提升了公司的竞争力，降低了公司的运营成本，不断为公司发展带来新的原动力，还使得公司在激烈市场竞争中不断壮大发展，在同行业竞争中取得更大的竞争优势。

李威（浙江）

## 爱克斯OA办公系统全面启动

7月20号，爱克斯集团OA办公系统启动会议在广州爱克斯召开，各相关部门负责人参加了此次会议。

来自北京致远协创软件有限公司的张工主持了这次会议，从7月4日的项目启动到需求调研、系统建设、系统培训，到7月20日系统上线，爱克斯OA系统建立仅用了半个多月的时间。会上，张工就成功实施OA办公系统向大家提出了几点要求，希望爱克斯全员积极参与配合，所有员工要逐渐改变自己的工作习惯，支持OA的应用，使OA系统能充分发挥功能。

OA办公系统成功上线之后，将对爱克斯公司规范管理行为、对日常办公进行有效跟踪、提高办公效率、提升各个部门之间的协同作战能力、给工作计划得到管理和监控带来极大帮助，并且OA系统也可以营造公司文化建设，外出领导和员工可以通过外网登陆，打破时空界限；公司公开信息可以集中存放，分级授权共享，充分沉淀公司知识管理。

OA办公系统的启动、上线到见到成效还需要一个过程，相信通过爱克斯全员的积极配合，OA系统不仅会在日常工作中给我们带来更多便捷，也会进一步完善公司的信息化管理模式！

皮兰芳（广州）



## China Electronics Fair 爱克斯将全新亮相 2011中国（西安）电子展

为进一步提升公司的品牌形象，及时了解行业和市场最新资讯及产品信息，爱克斯公司将以全新的形象参加在西安曲江国际会展中心举办的2011中国(西安)电子展。

展会名称：2011年中国(西安)电子展  
时间：2011年8月25日-27日  
地点：西安曲江国际会展中心  
展位号为：B2馆B041-B042

欢迎新老客户及业界人士届时到场参观交流！

品牌运营部

## 爱克斯品牌运营部成立 提升公司品牌价值 打造行业强势品牌

2011年7月，爱克斯品牌运营部正式成立，这一举措旨在使爱克斯更全面的了解公司和产品自身的优、劣势，对目标市场的机会与挑战迅速做出反应，并不断研发领先的产品，结合公司现状，优化公司资源配置，树立公司明确的品牌意识，打造适合企业发展的品牌运营模式，通过对公司和产品品牌形象的塑造和传播，管理和维护的过程，逐渐形成具有爱克斯特色的完整的品牌管理体系，从而提升公司品牌价值，创造品牌资产，并充分运用和发挥自身的品牌优势和这一无形资产，为客户建立优质、专业的服务平台，使客户和合作伙伴的价值与业绩持续增长，最终实现企业长期成长和企业价值增值，打造世界领先的工业控制技术和配套服务专家，成为国际一流的企业公民。

魏颖华（广州）



# 爱克斯专注提供工业自动化控制元件及整体解决方案 用心打造企业核心竞争优势

作为自动化控制系统“量体裁衣”式的整体方案解决专家，香港爱克斯凭借雄厚的技术实力和良好的商业信誉，赢得多个世界工业控制系统及设备供应商巨头的认同，战略合作伙伴有日本欧姆龙、法国施耐德、德国西门子、日本安川、日本三菱、瑞士ABB等；产品涵盖：PLC、HMI、变频器、伺服驱动系统、低压元器件等。

香港爱克斯承接各种品牌PLC、HMI、组态软件、工业组网、DCS系统的设计与编程；根据客户的设备工艺要求来进行自动化控制系统的设计、安装和调试，

以及中后期的维护和升级；为新的机械设备提供配套电气系统和电控柜等；为各种疑难项目问题提供咨询和诊断，分析和解决复杂的现场问题；为旧设备进行技术升级和改造；其它涉及的自动化专题等。

经过十几年的发展，公司已进入稳定的快速发展阶段，秉承技术创新为第一生产力的理念，爱克斯将在努力打造技术品牌的发展进程中为越来越多的OEM客户、自动化项目客户提供最有竞争力的灵活的解决方案。

## 爱克斯典型解决方案工程案例(连载)

### 典型工程项目(一)

#### 自动线网焊接专机

##### 1、设备概述：

该设备主要用于线网的自动送料电阻排焊，适用于低碳钢线、不锈钢线等材料的焊接。设备分为两大部分：一为焊接主机，另一为线网夹具体的自动送料机构。

##### 2、设备构成及功能简介

2.0 焊接主机部份。这是一套功能强大的焊接系统：

2.1 结构：为龙门式，上电极设置10个加压机构，每个机构均可作横向调整间距。上电极垂直加压，有足够的行程以补偿电极磨损而造成焊接不到工件的影响。下电极整体自动升降，可保证工作台前进时避开线网夹具。

2.2 焊接电源：设备配置两套

300kVA阻焊电源进行施焊。控制器为两套微电脑阻焊控制器。可对焊接参数进行设置，储存及控制。每个控制器可储存15套焊接规范。

2.3 总控制系统：本设备以OMRON CJ1M系列PLC以及NC413定位模块为控制核心，采用液晶触摸屏为人机界面。控制系统既可控制焊接主机的各个动作，也可控制自动送进机构的动作。具有手动/自动、焊接方式选择、送进步距、示教编程、数据编程、工作监控、显示记录报警信息、时钟、工作节拍、产量统计、I/O监视以及操作错误提示等多种功能。可存储十套程序（每套程序可编送进步数25步）。

2.4 功能说明：各加压机构及下电极可根据工件要求进行横向距离调整。加压机构可根据工艺要求，设置同时焊接，也可分别加压焊接。在每

一送进步中都可控制每个加压机构是工作还是不工作。每次工作的加压机构还可分别设置焊接电流、焊接时间参数，以满足线网各步点数不同、线径不同的变化。

##### 3、线网夹具送进机构

3.1 结构：这是一套自动夹具送进机构，由输送料架、4套伺服传动机构、1套减速电机传动组件、5个夹具滑车，滑车交换机构和工件顶出机构、卸料机构组成。夹具滑车为铝合金型材制造。用于放置用户的线网夹具。送进机构均为交流伺服电机与齿形皮带驱动。行走滑轨采用极低摩擦力且配合精密的滚珠直线轴承导轨。

3.2 控制系统：送进机构各部位均装有各种传感器，由焊接主机的总控系统统一控制。

3.3 功能说明：夹具的送进步距

可逐步设定，最多可设25步，每一步的步距均可不相同。配有气动自动工件脱模机构，焊好的网片由此机构顶松后，卸料机构就可轻松取走。



(未完待续)

后续我们将继续刊登爱克斯典型解决方案工程案例的其他相关案例，敬请留意！

彭利(广州)

## <技术专栏>

接上期

上期主要围绕以下6个方面为大家介绍了设计小体积大功率高分断能力直流继电器的相关知识，本期将继续为大家解读相关的设计知识。

#### 上期内容回顾：

- 1、如何选择高磁导率电子纯铁材料？
- 2、采取何种仪器快速鉴定电子纯铁材料中各种金属成份？
- 3、怎样将生锈的半成品电子纯铁进行纯化与拉伸？
- 4、怎样快速鉴定电子纯铁拉伸后正确分子结构与相位？
- 5、半成品电子纯铁在退磁中要注意哪些工艺与参数？
- 6、国外客户要求继电器小体积、大功率120A、高分断1.5KVA、要求防水等级IP>54和IP>65 如何设计？

#### 七、普通继电器采用哪几种银点，而普通继电器银点与高分断/大功率继电器动/静触头银点有何区别？

1) 普通继电器采用银点规格如下：

其一采用银铜合金银点，根据用户要求输出电流大小不一样，同时生产厂家对银点银层厚度设计也不一样，一般使用银层厚度在40\_50个丝厚度；

其二采用银氧化锡银点，目前大多数生产厂家使用这种银点生产低压漏电开关，其输出电流15-20A，符合出口欧/美国家；

其三采用银氧化隔银点，这种银点是老产品，但低压继电器中常用到，不纳入欧洲环保法律，严禁出口欧洲，但出口南美洲可以用之；

其四大电流高分断能力银点1.5KVA-6KVA-10KVA，均采用德国进口，但近年来国内也有几家在模仿研制1.5KVA-4KVA，我们也曾用过，其效果不理想，例如：沈阳新同正金属复合材料有限公司，上海市和温州市均有几家也在生产中也曾用过其效果不理想；

其五我们目前使用的大电流高分断能力银点1.5KVA-6KVA-10KVA，均采用德国进口，其德国分公司设在中国大陆天津市，该公司名称：领先大都克(天津)银

点制造有限公司，其银点动触头型号：AgNi10%，静触头银点型号：AgC4%，其规格正四方形4.0×4.0×4.0，Φ中4.5×4.5×4.5/，亦可订作其它规格等，该银点的特点是具备大电流分断能力，脱扣时不易烧坏动/静触头；

#### 八、如何测试多功能继电器闭合时动/静触头银点接触压力？

1) 大功率继电器闭合时动/静触头银点接触压力大小或是否恒定关系到生产厂家的生存；

2) 大功率继电器闭合时动/静触头银点接触压力大小是关系到能承受大电流负荷，否则动/静触头银点接触时被大电流烧坏粘死，造成电力短路事故；

3) 关于动/静触头银点接触时的压力请参照(四)项方法测试，对于额定输出电流在15-20A时此方案有效，其产品额定输出电流在15-20A时其过载能力是：中国过载电流64A-80A，中国功率因素是0.76-0.79，过载三次为合格，而美国额定输出电流15A-20A时/过载电流是90A-120A，功率因素分别是0.45和1.0两种方法测试，过载25次为合格；

4) 关于低压继电器中动/静触头银点接触时的压力大小是否恒定测试方法如下：

A) 请采用多路探头温控仪测试，其仪器型号：TC-2，生产厂家：杭州威博科技有限公司，测试方法如下：将产品开关通上220V/AC电压，并把20A输出负载接上，同时把多路温控仪探头插入动/静触头银点上，每10分钟记录一次动/静触头银点接触时的温升，视温度是否一致，最终四小时后计量动/静触头银点接触时的平均温度，视那个银点温度最高，说明它是接触压力最差的，但动/静触头银点接触时的压力温度不能超过65度，否则该产品开关动/静触头银点开距太大，设计不合理，必须重新设计电器与机械结构等；

#### 九、怎样设计继电器超程、动/静触头银点开距与拉簧N力与小于25毫秒的脱扣时间？

1) 根据美国标准UL943-2008，UL943PAG，UL943B，UL498结合GB2004-2005(IEC61540)等国内外标准，参照介电耐压强度章节；

第一步设计动/静触头银点开距3.2-3.3毫米；

第二步设计动触头采用青磷铜材料，其厚度定0.5毫

米，动触头设计N型接触，其角度设计91度，继电器框架选电子纯铁DT3型号，衔铁片选择DT4材料，铁心选择型号为DTFCA热扎式，线圈骨架选聚碳酸酯耐温在280-320度塑料，线圈采用0.025漆包线绕制4.0400匝，线圈电阻值50K，经本人多年设计工作经验，在各种测试台上试验2-3次已成功，符合以上国内外标准；(十)举例计算一交流并励电磁机构的线圈电压、匝数、线圈电阻、绕组导线直径应用技术；

1) 电磁机构的一般设计方法，设计电磁机构时，需要经历初步设计和验算两个阶段，在选定结构形式以后，一般是按起给位置上的电磁吸力来确定铁心柱的截面积，此电磁吸力为：

$$F = K_0 \cdot K_{00}$$

式中：K<sub>0</sub>—安全系数。根据经验，建议选取下列安全系数值：快速继电器：3-4；弱继电器：2-3；控制继电器：1.5-2；接触器：1.2-1.5；牵引电磁铁：1.1-1.2。

求出此电磁吸力后，再按下列公式求截面积：

$$F = \frac{B^2}{2\mu_0} \cdot A \cdot \frac{B^2}{2\mu_0}$$

式中B<sub>0</sub>—等值气隙(考虑磁通扩散)处的磁感应强度；

A<sub>0</sub>—等值气隙面积；

A—铁心截面积；

C<sub>1</sub>—等值气隙直径与极靴直径之比(交流时为等值气隙与铁心柱截面的线尺寸之比)；

C<sub>2</sub>—极靴直径与铁心柱直径之比(交流时无极靴，故C<sub>2</sub>=1)。

对于直流电磁机构，请以下表选择其结构式：

#### 恒磁势电磁机构KS值的合理范围

电磁机构结构类型	KS/N 1/2 · m-1
衔铁为平板的圆盘式电磁机构	793×100
平头止座壳式电磁机构	16.5-93×100
转动式电磁机构	2.6-26×100
圆锥状止座壳式电磁机构：a=45°	5-16.5×100
a=30°	1.2-5×100
衔铁呈阶梯状的壳式电磁机构	1.85-4×100
无止座壳式电磁机构	0.2×100

刘德金(浙江)





目前，公司上下正在筹备国家ISO9001—2008—质量体系监督审核和3C认证公司的复查工作，时夏正是炎热季节，作为公司员工，不但要在工作中积极配合，还要在日常生活中从小事做起。

何为“小事”？就是指日常行为，如：迟到、早退、不佩戴厂牌、公共场合礼仪、环境卫生、节约用电、在车间吸烟等。这些看来不起眼的小事，却能反映出一个人乃至一个企业的整体素质。然而近日，就在我们的身边出现诸多，如：乱扔垃圾、不随手关水龙头、中途离岗、不佩戴厂牌、串岗等现象。

黄总早年创办的“香港爱克斯国际集团有限公司”为我们制定了宏伟规划，而今天“浙江爱克斯电气有限公司”又将成立爱克斯电气集团有限公司，工业园区的创业目标为我们的未来发展描绘了一幅宏伟的蓝图。面对更加激烈的市场竞争，黄总高瞻远瞩，慧眼展望世纪，将宏观的理念推陈出新，构建出一个崭新的时代：例如：新的子公司不断成立，总工办的计划运筹，公司CEO高级管理层的聘用，公司检测中心大楼的诞生，产品老化中心的扩建，自动化车间的筹划，职工购买股份的实现无处不在。

我们唯一的出路就是拥有一支高素质员工队伍，因为市场竞争归根结底是人才的竞争。惟有一支优秀的员工队伍，爱克斯公司才有了成功的根基。而一支优秀的员工队伍是以严明的制度和纪律为保障的。人才以德为先，优秀的品德是从平时小事做起，一点一滴中积累起来的。如果我们无视这些“小事”的存在，也许我们所努力实现的“大业”将会是空中楼阁。

如果我们不将这些小毛病消灭在萌芽状态，就会形成消极的氛围，终究会“千里之堤，溃于蚁穴”。试想一个经常早退、迟到、不佩戴厂牌的员工，能为企业文化贡献多少？一个乱扔垃圾、不随手关灯、不爱护公物、串岗成性的人，又如何爱岗敬业、无私奉献？正是这些小事反映了我们员工队伍的整体素质仍存在问题，离集团公司领导的整体要求还有距离。所以，当务之急我们必须从小事做起，养成良好的习惯。

爱克斯电气集团公司的宏伟目标，需要一支高素质的队伍来驾驭。让我们做到不迟到、不早退、随手关水龙头、节约用电、不串岗离岗做起，从身边的每一件小事做起，按照集团公司领导提出的行为规范要求，做一名合格的爱克斯人，伴随着爱克斯集团一起走向辉煌的未来。

刘德金(浙江)

## 浅析信息化对企业管理的意义

随着信息技术的飞速发展，也带动企业的管理模式发生着巨大的变化。信息技术的发展和管理模式的发挥是相辅相成的关系，信息技术最终是要为企业管理服务，管理的创新使信息技术走向深入。同时信息技术在企业生产、经营决策的广泛应用，又推动了企业管理思想、方法、手段、模式和理论的创新，为企业管理变革提供了发展机遇。

信息化的实现，会使企业的生产经营模式发生深刻的变化。从公司试运营新的ERP系统开始，经过一系列完善的操作流程，不管是采购——采购订单——采购收货单——发票——进仓，还是销售——销售订单——销售发货单——发票——出仓等，可以让总部实时知道销售和库存状况，掌握销售一线动态，对销售和市场进行实时信息汇总，同时便于总部决策层能够及时有效制定市场应对策略。这样既可以提高企业管理效率和水平，又有效的降低了成本。下面从几个方面一一列出：

1、工作执行单位由职能部门转向过程团队。传统组织的业务流程是建立在以职能部门为特征的科层化组织形式上的，各部门之间缺少交流，使工作效率低下。实行业务流程优化，可以组成过程团队，由于人员在同一团队中，有利于交流和反馈，容易及时协调，团队精神得以发挥。

2、工作从单一转向多面化。团队成员的工作不再是传统组织中人为细化的单一工作，而是面向整个流程的工作。他们要对流程的结果负责，成员的工作深度、广度和集成度都得到了提高。

3、人员角色由受控转为授权。授权是管理这部分权力的下放，团队需要有足够的权力去决定流程如何实现，资源如何分配，时间如何安排，实行内部自主。

4、绩效评价关注点由活动转向结果。传统评价看工作量以及员工在组织

中的地位，业务流程优化后则关注工作成果，看员工对企业所作贡献。

5、升级标准从工作表现转向工作能力。优化工程重视员工在新的工作岗位上学习、适应的能力，不只注重当前表现。

6、领导角色由监督者转为指导者和支持者。领导者放弃严密控制，让团队自主、自觉完成任务，领导需要起关键性的指导和支持作用。

7、组织结构从等级制转为扁平化。由于管理从控制监督转向指导支持，等级制没有存在的必要，因此扁平化就自然成为优化的结果。

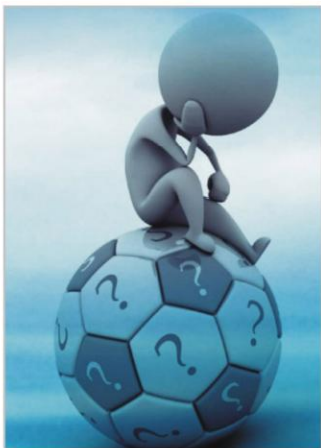
8、员工价值观由自保转向自强。员工不是被动完成指令，而是有强烈责任心和主动性，出色的完成任务。

当然从完整意义上说，企业信息化管理应该是适应外部环境和内部条件的变化，有效整合、配置和利用有限的资源，以实现企业既定目标的动态、创造性的活动。在传统企业管理中，一直把管理理解为通过计划、组织、人事、指挥、控制等各种职能的发挥，保障企业按预定方向、预定规则运行，忽视了创新在管理中的重要地位。这会导致企业管理长期以来半死不活、效率低下的情况。

如今，激烈的竞争使企业必须摒弃以前滞后的管理模式，大胆探索，进行有效的管理创新，以赢得竞争。而信息化建设，将对企业管理创新起到不可忽视和不可替代的作用。



黄惠(无锡)



## 如何从现代企业管理中熟能生巧运用EPR管理 通俗版“阿姨家庭EPR管理”

妻子(例:生产部):“没问题，我会准备好的。”(订单确认) 妻子记录下需要做的菜单(MPS计划)，具体要准备的菜：鸭、酒、番茄、鸡蛋、作油…(BOM物料清单)，

发现需要：1只鸭，5瓶酒，4个番茄…(BOM展开)，炒蛋需要6个鸡蛋，蛋花汤需要4个鸡蛋(共用物料)。打开冰箱一看(库房)，只剩下2个鸡蛋(缺料)。

来到自由市场，妻子：“请问鸡蛋怎么卖？”(采购询价)  
小贩：“1个1元，半打5元，1打9.5元。”

妻子：“我只需要8个，但这次买1打。”(经济批量采购)

妻子：“这有一个坏的，换一个。”(验收、退料、换料) 回到家中，准备洗菜、切菜、炒菜…(工艺路线)，厨房中有燃气灶、微波炉、电饭煲…(工作中心)。

妻子发现拔鸭毛最费时间(瓶颈工序，关键工艺路线)，用微波炉自己做鸭

鸭可能就来不及(产能不足)，于是决定在楼下的餐厅里买现成的(产品委外)。

下午4点，电话铃又响：“妈妈，晚上几个同学想来家里吃饭，你帮忙准备一下。”(紧急订单)

“好的，儿子，你们想吃什么，爸爸晚上也有客人，你愿意和他们一起吃吗？”

“菜你看着办吧，但一定要有番茄炒鸡蛋。我们不和大人一起吃，6：30左右回来。”(呵呵，不能并单处理)

“好的，肯定让你们满意。”(订单确认) 鸡蛋又不够了，打电话叫小贩送来。(紧急采购)

6：30，一切准备就绪，烤鸭还没送来，急忙打电话询问：“我是李太太，怎么订的烤鸭还没送来。”(采购委外单跟催)

“不好意思，送货的人已经走了，可能是堵车吧，马上就会到的。”门铃响了，“李太太，这是您要的烤鸭。请在单上签一个字。”(验收、入库、转应付帐款)

6：45，女儿的电话：“妈妈，我想现

在带几个朋友回家吃饭可以吗？”(呵呵，又是紧急订购意向，要求现货)

“不行呀，女儿，今天妈妈已经需要准备两桌饭了，时间实在是来不及，真的非常抱歉，下次早点说，一定给你们准备好。”(哈哈，这就是ERP的使用局限，要有稳定的外部环境，要有一个超前的提前期)

送走了所有客人，疲惫的妻子坐在沙发上对丈夫说：“亲爱的，现在咱们家请客的频率非常高，应该要买些厨房用品了(设备采购)，最好能再雇个小保姆(连人力资源系统也有接口了)。”

丈夫：“家里你做主，需要什么你就去办吧。”(通过审核)

妻子：“还有，最近家里花销太大，用你的私房钱来补贴一下，好吗？”(哈哈哈哈哈，最后就是应收货款的催要)

现在还有人理解ERP吗？记住，每一个合格的家庭主妇都是生产厂长的有力竞争者！！！！

刘德金(浙江)

一天中午，丈夫在外给家里打电话(例:外贸部下订单):“亲爱的老婆，晚上我想带几个同事回家吃饭可以吗？”(订货意向)

妻子：“当然可以，来几个人，几点来，想吃什么菜？”

“丈夫：“6个人，我们7点左右回来，准备些酒、烤鸭、番茄炒蛋、凉菜、蛋花汤，你看可以吗？”(商务沟通)



## 以积极的态度面对人生的

转

型

每个人在面临新的一份工作时、怎么做好职业规划？这就是转型，也是人们求生存谋发展的“规定动作”。员工如何适应企业的转型，如果你还能够恪守职业操守，那就请你立即“自我转型”，这是一项长期的、持续的、必须做实了的“自选动作”，如果你还没有准备好，请共同来思考。

一、充分认识转型和淘汰的辩证关系。企业能够成功转型，当然就能够与时俱进，否则就被淘汰。那么个人呢，也如此。随着企业发展的不断深入，你还能搭上这趟车吗？如果赶不到正点，你就错过了，而下一趟车又是遥遥无期，甚至没有车。想到了一个词“退休”，但这是上个世纪的事，现在没有“退休”，取代的是“解聘”。曾看过一篇文章《30岁之前必须做好的十件事》，其中有一件事记忆深刻，“储备好另谋职业的可备资金”。随着退出机制的不断健全，很多人从前台走到幕后，从上走到下，也有很多人从下走到上，从幕后走到前台，而这种差异的原因就是谁提前转型谁就能够走在事业的前沿。如果有人问你“你最佩服的人是谁”，你可能一下子想到的是做出很多卓越贡献的名人，但在现实社会中你最佩服的人应该是所有超越你的人，也许就是你的同事、也许就在你身边，当然也包括你自己。所以，把自我否定的勇气拿出来，转型就从脚下开始。

二、丢掉“借口”的包袱。有一个词“混”，混日子、混工作、混时间，能够混的人他都有一个“法宝”——借口，不管任何事、任何人，他都有

N种借口为自己解脱，从而达到“混”的目的。如果你想转型，就坚决丢掉“借口”的包袱。回想过去，你曾经提出的N种借口，实际上在今天看来并不能成为一种“理由”，不要被“万般无奈”所迷惑，只要你有追求的执着，所有的无奈都会成为你想要的每一个结果。

三、改变缺点，重塑自我。你知道你的缺点吗，你认真分析过你的不足吗，如果你没有做，那么就在一个清新的早晨，用一张纸、一支笔写下你的缺点，再请你的家人和中肯的朋友来指出你的缺点，然后把把这些缺点贴在你睡觉的墙头，抱着缺点入睡，你肯定难眠，因为面对它们你会发现自己原来如此短浅。当然，面对它们你不能丧失信心，伟人都有缺点，何况你我；“金无足赤人无完人”，如果你每天改掉一个缺点，那么一年之后你就改掉了365个缺点，一年之后你会以一个全新的面貌出现在你的领导和同事面前，想象那个场景会给你带来无穷的动力。不要埋怨自己的命运、不要懊恼自己的能力，相信自己。

四、学会宁静和沉淀。有一种生活叫“平静生存”，有一个词叫“沉潜”，在工作中你可以挥洒激情、勇敢创新，但在生活里，你要学会宁静和沉淀，因为“弦绷得太紧会断”，欲速则不达。面对激烈的市场竞争，你可以采取勇于开拓的进攻，但也要善于有效防守的退缩，做事如此做人也如此。给自己留一点时间去思考，在宁静中杜绝浮躁；给自己留一点时间去遐想，在沉淀中摒弃张扬。当

然，宁静和沉淀不是中庸，不是磨灭你的斗志，而是在潜移默化中积蓄下一次爆发的力量。

五、主宰自己的人生做一份转型的计划。人生的成败取决于我们的态度，而态度的体现就是你有没有转型的计划，是否付之于行动。自我的转型迫在眉睫，一般人把转型理解为提升和重整，这个力度远远不够，当前的转型就是要突破自己、改造人生，赶快做一份转型计划，用自己的实力来证明，用自己的行动来证明，让职业的生命焕发第二春。



周蓉(成都)

热爱工作  
是一种信念

热爱工作是一种信念。怀着这个信念，我们能将绝望的大山凿成一块伟大的基石。一位伟大的画家说的好，“痛苦终将过去，但是美丽永存”。

但有些人显然不够聪明，他们有野心，却对工作过分挑剔，一直在寻找“完美的”雇主或工作。事实是，雇主需要准时工作、诚实而努力的员工，他只将加薪与升迁的机会留给那些格外努力、格外忠心、格外热心、花更多的时间做事的员工，他需

要的是那些对企业更有价值的员工。

工作是一种态度，它决定了我们快乐与否。同样都是石匠，同样在雕塑石像，如果你问他们：“你在这里做什么？”他们中的一个人可能就会说：“你看到了嘛，我正在凿石头，凿完这个我就可以回家了。”这种人永远视工作为惩罚，在他嘴里最常吐出一个字就是“累”。

另一个人可能会说：“你看到了嘛，我正在做雕像。这是一份很辛苦的工作，但是酬劳很高。毕竟我有太太和四个孩子要负担，他们需要温饱。”这种人永远视工作为负担，在他嘴里经常吐出这样的一句话就是“养家糊口”。

第三个人可能会放下锤子，骄傲地指着石雕说：“你看到了嘛，我正在做一件艺术品。”这种人永远以工作为荣，工作为乐，在他嘴里最常吐出地方一句话是“这个工作很有意义”。

工作是一种信念。如果你赋予工作意义，不论工作大小，你都会感到快乐，自我设定的成绩不论高低，都会使人对工作产生乐趣。如果你不喜欢做的话，任何简单的事都会变得困难、无趣，当你叫喊着这个工作很累人时，即使你不卖力气，你也会感到精疲力竭，反之就大不相同。

李佳(无锡)

## 工作的意义

翻到了《你为谁工作》的最后一页，我不由陷入深思。

《你为谁工作》一书讲的道理和故事很简单，可细读起来却让你不由的深思。我问过许多人：在“我+工作=薪酬+()”这个等式中的括号里你会填什么？有的说尊重，有的说知识，有的说能力，有的说利益，有的说……，反问我会填什么，现在我可以肯定的回答是：“信任和责任”。

在踏入工作岗位的第一天，我只知道工作就是为了获得薪金。可在工作整整十年后的我，答案早已不同。我觉得公司在给我一份工作的同时也把公司领导对我的信任放在我肩上，而这份信任让我从心底升起一份强烈的责任感。十年里我从一名从事基础事务性工作的普通员工，到现在对财务、人事、行政、储运等具备一定的经验和能力的老员工。不就是在证明这个等式吗？

社会经济的飞速发展，使今天人们的价值观发生了多样化变化，社会的现实已迫使我们把利益放在首位，面对等

式，有人或许会笑，可我的等式不是老套，也不是要表现自己有什么高尚的情操，我的等式是工作多年积累的心得。

每接受一项新工作时，我为难过、怀疑过，怕自己做不到，怕自己能力不够，更怕完不成任务影响公司整体工作的进展。对某些岗位工作的不足曾让我心生焦虑，可面对公司领导的信任，同事间的帮助和协助，我对自己只有一个要求，就是尽全力做好。

多年的工作，使我学习和掌握了无数新知识，在完成工作的同时，自己的能力也在不断的得到历练和提高，我所收获的何止是薪金。

百年大厦，在于根基。爱克斯人正是抱着这份信念，扎实工作，努力创新，勇于拼搏，为爱克斯的地基不断加固。我工作，我收获——永远的财富。

周蓉(成都)



## 生命感悟成长

人终要长大。换言之，是自己慢慢学着长大。在人生的道路上，一步一个脚印，或深或浅记录着芸芸众生长度的深度。成长越慢的人，往往受的伤就会越多。面对种种伤痕，我们要做的不仅仅是承受，更多的是要感恩。感谢那些让你受伤的事情，忘记那些让你受伤的人，伤害也许是无意的，成长却是必须的……

沈军(无锡)